

**AVVISO DI SELEZIONE**  
PER TITOLI ED ESAMI  
PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA  
PER L'ASSUNZIONE DI UNO/A IMPIEGATO/A  
AREA TECNICA E AMMINISTRATIVA

presso Marina di Alassio S.p.A.  
approvato dal C.d.A. in data 28.03.2019



*Marina di Alassio*

*Porto Luca Ferrari*



## AVVISO

Il Consiglio di Amministrazione (C.d.A.), nel rispetto delle norme previste dal vigente Regolamento aziendale per la disciplina del reclutamento del personale, pubblicato ai sensi dell'art. 19, co. 3, D.Lgs. 19 agosto 2016, n. 175, su proposta della Direzione, indice una selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'individuazione di 1 (uno/una) impiegato/a di concetto - area tecnico-amministrativa, livello III del CCNL per i dipendenti dalle aziende del settore turismo (cd. CCNL TURISMO-Confcommercio), da assumere con contratto a tempo pieno e indeterminato.

La Società si riserva la facoltà di non assumere nel rispetto delle disposizioni normative vigenti.

### I

#### Descrizione del profilo professionale

##### IMPIEGATO/A AREA TECNICA E AMMINISTRATIVA

La mansione del profilo richiesto prevede, in via semplificativa e non esaustiva, l'espletamento dei seguenti compiti:

- Gestione delle pratiche relative a *(i)* assegnazione dei posti barca, *(ii)* cambi di unità e categoria, *(iii)* transiti, *(iv)* deposito imbarcazioni in area lavori, *(v)* riscossione delle tariffe;
- Rapporti con armatori, diportisti e utenti in genere;
- Attività connesse alla gestione dei posti barca in ottemperanza al vigente regolamento per lo stazionamento delle unità da diporto;
- Attività connesse alla gestione dei parcheggi, all'accesso, alla circolazione e alla sosta di automezzi e motoveicoli in ottemperanza ai vigenti regolamenti di utilizzo delle aree di sosta e delle aree a terra nell'ambito del complesso portuale;
- Manutenzione dei sistemi di accesso automatizzato alle aree di parcheggio e delle casse automatiche di pagamento;

Le attività sopraelencate saranno svolte a supporto e con il coordinamento della Direzione, che potrà adibire il lavoratore, una volta assunto, anche ad altre mansioni individuate sulla base delle esigenze aziendali e delle specifiche competenze e professionalità.

### II

#### Requisiti per l'ammissione

I candidati dovranno essere in possesso, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza europea;
- b) età maggiore di anni 18 (diciotto);
- c) madrelingua italiana ovvero conoscenza della lingua italiana al livello C2 - QCER;
- d) godimento dei diritti civili e politici;
- e) idoneità psico-fisica a tutte le mansioni da svolgere in relazione all'attività lavorativa corrispondente al livello e al profilo professionale indicati nel presente avviso di selezione;
- f) assolvimento degli obblighi di leva;
- g) non essere sottoposto a esecuzione di pene detentive, di misure cautelari o interdittive;
- h) non avere riportato condanne per i reati di cui all'articolo 51, comma 3-bis, del codice di procedura penale e per quelli previsti dagli articoli 372, 373, 374, 374-bis, 377, 377-bis, 380 e 381 del codice penale;
- i) non essere stato licenziato da una pubblica amministrazione per motivi disciplinari ovvero dichiarato decaduto o destituito da un impiego statale;
- j) non aver intrattenuto con la Società un rapporto di lavoro conclusosi con licenziamento non più impugnabile;



- k) non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal D.Lgs. 231/2001;
- l) non essere titolare di pensione di anzianità e/o vecchiaia;
- m) patente categoria A e B, automunito;
- n) diploma di scuola secondaria di 1° grado o equipollente;
- o) conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- p) accettare senza riserve tutte le condizioni del presente avviso di selezione, nonché il trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679.

### III

#### **Domanda di partecipazione - Presentazione: modalità e termini**

I candidati dovranno far pervenire domanda di partecipazione alla selezione redatta in carta semplice sul modulo allegato al presente avviso di selezione e reperibile sul sito istituzionale della Società, debitamente sottoscritta.

La domanda dev'essere inviata a mezzo del servizio postale in plico senza busta raccomandato con ricevuta di ricevimento o consegnata a mani direttamente presso la Sede di Marina di Alassio S.p.A., Porto Luca Ferrari 4, 17021 Alassio (SV), **entro e non oltre le ore 12,00** del giorno **lunedì 15 aprile 2019**. È esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione della domanda.

Il plico deve recare all'esterno l'indicazione del mittente e la seguente dicitura: *“Domanda di partecipazione alla selezione per la formazione di una graduatoria per l'assunzione di impiegato/a di concetto - area tecnico-amministrativa”*.

Marina di Alassio S.p.A. non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni dei recapiti da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dei recapiti indicati nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telematici o comunque non imputabili alla Società. Il costo della spedizione della domanda è a carico del candidato.

Nella domanda il candidato dichiara:

- a) nome e cognome (per le donne coniugate il cognome da nubile);
- b) luogo e data di nascita;
- c) residenza;
- d) codice fiscale;
- e) recapito telefonico;
- f) indirizzo di posta elettronica ordinaria presso cui intende siano effettuate le comunicazioni;
- g) eventuale indirizzo di posta elettronica certificata;
- h) possesso della cittadinanza europea;
- i) età maggiore di anni 18 (diciotto);
- j) essere di madrelingua italiana ovvero conoscere la lingua italiana al livello C2 - QCER;
- k) il godimento dei diritti civili e politici;
- l) l'idoneità psico-fisica a tutte le mansioni da svolgere in relazione all'attività lavorativa corrispondente al livello e al profilo professionale indicati nel presente avviso di selezione;
- m) l'assolvimento degli obblighi di leva;
- n) non essere sottoposto a esecuzione di pene detentive, di misure cautelari o interdittive;
- o) non avere riportato condanne per i reati di cui all'articolo 51, comma 3-bis, del codice di procedura penale e per quelli previsti dagli articoli 372, 373, 374, 374-bis, 377, 377-bis, 380 e 381 del codice penale;
- p) non essere stato licenziato da una pubblica amministrazione per motivi disciplinari ovvero dichiarato decaduto o destituito da un impiego statale;



- q) non aver intrattenuto con la Società un rapporto di lavoro conclusosi con licenziamento non più impugnabile;
- r) non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal D.Lgs. 231/2001;
- s) non essere titolare di pensione di anzianità e/o vecchiaia;
- t) essere titolare di patente categoria A e B, automunito;
- u) possedere il diploma di scuola secondaria di 1° grado o equipollente;
- v) conoscere l'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- w) accettare senza riserve tutte le condizioni del presente avviso di selezione, nonché il trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679.

Alla domanda, il candidato allega:

- copia di un documento di identità idoneo ai sensi del D.P.R. n.445/2000;
- curriculum vitae in formato europeo (modello Europass reperibile sul sito istituzionale di Europass all'indirizzo <https://europass.cedefop.europa.eu/it>) debitamente sottoscritto;
- copia di certificazioni/attestati di cui il candidato abbia dichiarato il possesso nella domanda di partecipazione.

### III

#### **Esclusione dalla selezione**

Comporta l'esclusione automatica dalla selezione la ricorrenza di uno o più dei seguenti casi:

- a) l'omessa sottoscrizione della domanda di partecipazione;
- b) la mancata produzione o la presentazione oltre il termine di scadenza dei documenti richiesti a pena di esclusione;
- c) la presentazione di domanda non redatta sul modulo allegato all'avviso di selezione e pubblicato sul sito istituzionale della Società;
- d) la presentazione della domanda con modalità diverse da quelle fissate nel presente avviso;
- e) la presentazione della domanda oltre il termine fissato nel presente avviso;
- f) la carenza, desumibile dall'istanza, di uno o più requisiti di ammissione;
- g) la mancata regolarizzazione documentale entro il termine fissato dalla Commissione di esame;
- h) l'assenza del candidato nel luogo ove si svolgono le prove al momento in cui queste hanno inizio.

### IV

#### **Modalità di accesso**

L'individuazione della figura di 1 (uno/una) impiegato/a di concetto - area tecnico-amministrativa da reclutare avviene attraverso selezione pubblica volta ad accertare il possesso di comprovata esperienza e della specifica professionalità per l'assunzione della mansione e l'espletamento dei compiti richiesti.

La valutazione dell'ammissibilità delle domande di partecipazione è effettuata da apposita Commissione di esame composta di tre membri e nominata dalla Direzione di Marina di Alassio S.p.A. Alla Commissione di esame compete ogni decisione circa la valutazione delle domande di partecipazione, dei titoli e delle prove d'esame.

Le prove d'esame finalizzate ad accertare il possesso di comprovata esperienza e della specifica professionalità per l'assunzione della mansione e l'espletamento dei compiti richiesti consistono in una prova pratica e una prova orale.

Marina di Alassio S.p.A. si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati nella domanda di partecipazione in qualunque momento.

Marina di Alassio S.p.A. si riserva, inoltre, di procedere alla revoca dell'avviso di selezione prima della definitiva conclusione della procedura selettiva.



Allorché il numero delle istanze pervenute sia tale da richiederlo, ovvero sopravvengano altri giustificati motivi, la Commissione di esame provvede ad attivare una procedura di preselezione. Si fa luogo, in ogni caso, all'attivazione di una procedura di preselezione qualora il numero dei candidati sia superiore a venticinque.

La procedura di preselezione consiste nella somministrazione di un numero di quesiti a risposta multipla vertenti sulle materie oggetto delle prove d'esame, come indicate nel presente avviso di selezione.

Il numero dei candidati che, superata la prova preselettiva, sono ammessi alla selezione è determinato dalla Commissione di esame prima dell'espletamento della procedura di preselezione. In ogni caso, sono ammessi alla selezione un numero di candidati non superiore ai due terzi del totale.

L'esito della procedura di preselezione è comunicato ai candidati prima della convocazione per l'espletamento della prima prova d'esame.

Delle procedure di preselezione non si forma in nessun caso una graduatoria. Il punteggio conseguito nella prova di preselezione è valido unicamente per determinare l'idoneità del concorrente a sostenere le prove selettive, ma non concorre alla formazione del voto finale nella graduatoria di merito e non è computato ai fini della valutazione delle prove d'esame.

Il risultato della valutazione dei titoli è comunicato al candidato prima dell'effettuazione della prova orale.

Il punteggio complessivo è determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione dei titoli ai punteggi conseguiti nelle singole prove.

## V

### Criteri di valutazione

La Commissione di esame provvede alla valutazione dei titoli e delle prove pratica e orale nel rispetto dei seguenti criteri.

La Commissione di esame dispone per la valutazione dei titoli e delle prove pratica e orale di un massimo di **50** punti (10 punti ai titoli, 20 punti alla prova pratica e 20 punti alla prova orale) ottenibili come segue:

1. Punti **2** per i possessori di diploma di laurea (Punti 1 triennale - Punti 2 magistrale);
2. Punti **1** per precedenti esperienze lavorative di durata non inferiore a sei mesi in aziende/enti pubblici o privati operanti nel settore della gestione di porti e approdi turistici;
3. Punti **1** per i possessori di diploma di scuola secondaria di 2° grado o equipollente;
4. Punti **1** per il possesso dell'attestato di esecutore BLSA in corso di validità;
5. Punti **1** per il possesso dell'attestato di frequenza al corso di primo soccorso (BLS - D.Lgs. 81/2008) in corso di validità;
6. Punti **1** per i candidati residenti nel Comune di Alassio da almeno 6 mesi alla data di presentazione della domanda di partecipazione al presente avviso di selezione;
7. Punti **0,5** per i candidati residenti nei Comuni limitrofi di: Albenga, Andora, Laignueglia, Garlenda e Villanova d'Albenga;
8. Punti **0,5** per precedenti tirocini, *stage* o borse lavoro in aziende/enti pubblici o privati operanti nel settore della gestione di porti e approdi turistici;
9. Punti **0,5** per la conoscenza della lingua inglese al livello A2 - QCER;
10. Punti **0,5** per la conoscenza della lingua francese al livello A2 - QCER;
11. Punti **0,5** per il possesso di patenti superiori alla B in corso di validità;
12. Punti **0,5** per il possesso dell'attestato di frequenza al corso antincendio in corso di validità;
13. Punti **da 1 a 20** per la prova pratica;
14. Punti **da 1 a 20** per la prova orale.



## VI

### Prove d'esame

Sono ammessi alle prove pratica e orale i candidati che, dall'esame dei titoli dichiarati, raggiungono un punteggio non inferiore a **3**.

Le prove d'esame finalizzate ad accertare il possesso di comprovata esperienza e della specifica professionalità per l'assunzione della mansione e l'espletamento dei compiti richiesti consistono in una prova pratica e una prova orale, così determinate:

- a) la prova pratica è ispirata alla verifica delle reali capacità operative del candidato nello specifico ruolo affidato, attinente alle mansioni tipiche della figura da reclutare, come sopra esemplificate, con particolare riferimento alla verifica:
  1. della capacità di gestire pratiche e processi tecnico-amministrativi (fino a **5** Punti);
  2. dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (fino a **5** Punti);
  3. della conoscenza degli ambienti automatizzati per la gestione delle aree di parcheggio (fino a **5** Punti);
- b) la prova orale ha contenuto teorico-pratico e consiste in un colloquio inteso ad accertare nel candidato la padronanza della lingua italiana e delle lingue straniere, di cui abbia dichiarato la conoscenza nella domanda di partecipazione, nonché:
  1. le competenze comunicative e relazionali (fino a **5** Punti);
  2. le capacità di risolvere problemi di carattere tecnico e amministrativo (fino a **5** Punti);
  3. la conoscenza della normativa di riferimento, ivi compresi i regolamenti di gestione dell'area portuale vigenti (fino a **5** Punti).

Il calendario delle prove è formato dalla Commissione di esame e comunicato al candidato prima dell'inizio delle prove medesime mediante affissione nella bacheca e pubblicazione sul sito internet istituzionale della Società. La comunicazione indica il giorno, il luogo e l'ora di svolgimento delle prove ed eventuali altre informazioni che si ritengano utili.

Alla convocazione per ciascuna prova d'esame, comprese le eventuali prove preselettive, al candidato è fatto obbligo di esibire un documento di riconoscimento, a pena dell'esclusione dalla prova.

La Commissione d'esame, prima della selezione, stabilisce le modalità di espletamento delle prove.

## VII

### Graduatoria degli idonei

La graduatoria di merito degli idonei è formulata secondo l'ordine decrescente della votazione complessiva, costituita dalla somma del punteggio del titolo e delle prove pratica e orale, secondo quanto previsto ai precedenti punti V e VI del presente avviso.

Qualora dai conteggi selettivi di cui sopra risultino candidati con parità di punteggio si fa luogo all'applicazione dei seguenti ulteriori punteggi:

- a) coniuge a carico                      punti 3;
- b) un figlio a carico                      punti 1;
- c) ulteriori figli a carico                punti 0,5 per ogni figlio ulteriore al primo.

La graduatoria rimane efficace sino al 31 dicembre 2022 e la Società può avvalersene al fine di coprire eventuali fabbisogni futuri di personale di categoria e profilo professionale analogo o equivalente.

## VIII

### Comunicazioni

Le comunicazioni ai candidati avvengono mediante affissione nella bacheca e pubblicazione sul sito internet istituzionale della Società.



## IX

### **Trattamento dei dati personali e informazioni sul procedimento**

La presente informativa viene fornita a norma del Regolamento (UE) 2016/679 (General Data Protection Regulation) e, in quanto applicabile, del D.Lgs. 196/2003, "Codice in materia di protezione dei dati personali", al fine di richiedere il libero, specifico ed informato consenso dell'interessato al trattamento dei dati personali per le finalità sotto specificate, da rendere in sede di compilazione della domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso.

#### **1. Finalità del trattamento**

I dati forniti dall'interessato sono trattati esclusivamente per finalità strettamente connesse e strumentali allo svolgimento della procedura di selezione e all'adempimento degli obblighi di legge.

#### **2. Modalità del trattamento e conservazione**

I dati personali dell'interessato saranno trattati in forma analogica e digitale (a mezzo strumenti informatici) nel rispetto di quanto previsto dall'art. 32 del GDPR 2016/679 in materia di misure di sicurezza, ad opera del Titolare e/o di soggetti appositamente incaricati e in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 29 GDPR 2016/679. I dati personali dell'interessato saranno trattati e conservati in conformità ai principi sanciti dall'art. 5 del Regolamento UE 2016/679 e saranno conservati secondo quanto previsto dalla normativa vigente per un periodo di tempo non superiore al conseguimento delle finalità per le quali sono trattati ovvero all'adempimento degli obblighi previsti da norme di legge o regolamento.

#### **3. Dati trattati**

Oggetto di trattamento potranno essere i dati che permettono l'identificazione diretta o indiretta dell'interessato, i dati rientranti in particolari categorie (ivi compresi i dati personali che rivelano l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, o l'appartenenza sindacale, nonché dati genetici, dati biometrici intesi a identificare in modo univoco una persona, dati relativi alla salute o alla vita sessuale o all'orientamento sessuale della persona), i dati relativi a condanne penali, reati o misure di sicurezza, i dati relativi alle utenze telefoniche e relativo traffico, i dati informatici identificativi online e/o offline e i dati di traffico internet (ivi compresi i dati utili a valutare determinati aspetti personali relativi a una persona, in particolare per analizzare o prevedere aspetti riguardanti il rendimento professionale, la situazione economica, la salute, le preferenze personali, gli interessi, l'affidabilità, il comportamento, l'ubicazione o gli spostamenti). I dati che l'interessato potrebbe fornire, ai sensi degli artt. 9 e 10 del Regolamento UE 2016/679, quali i dati personali che rivelano l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, l'appartenenza sindacale, nonché dati genetici, dati biometrici intesi a identificare in modo univoco la persona, dati relativi alla salute o alla vita sessuale o all'orientamento sessuale, dati riguardanti condanne penali, reati o misure di sicurezza, saranno trattati solo previo libero ed esplicito consenso dell'interessato in calce alla domanda di partecipazione alla procedura di selezione di cui al presente avviso.

#### **4. Base giuridica, facoltatività del consenso e conseguenze del rifiuto di prestare il consenso**

I dati personali dell'interessato saranno trattati e conservati in base e ossequio al Regolamento (UE) 2016/679 e, in quanto applicabile, al D.Lgs. 196/2003. Il conferimento dei dati è indispensabile per tutto quanto è richiesto dagli obblighi legali. Il consenso al trattamento dei dati personali ha natura facoltativa. Il mancato conferimento del consenso per le finalità descritte al punto 1 della presente informativa comporterà l'esclusione automatica dalla procedura di selezione in conformità al punto III del presente avviso.

#### **5. Ambito di comunicazione e diffusione e trasferimento dei dati conferiti**

I dati personali di cui al punto 3 della presente informativa potranno essere comunicati, diffusi o comunque trasferiti dal Titolare del trattamento ad altri soggetti pubblici o privati, esclusivamente per le finalità di cui





al punto 1, verso Stati membri dell'Unione Europea o organizzazioni internazionali che garantiscono un livello di protezione adeguato in base a una decisione della Commissione europea.

#### **6. Profilazione dei dati**

I dati personali dell'interessato potranno essere soggetti a processi decisionali interamente automatizzati, ivi compresa la profilazione, nel rispetto dei principi dettati dal Regolamento (UE) 2016/679 e, in quanto applicabile, del D.Lgs. 196/2003, nonché delle Linee guida adottate dall'European Data Protection Board (WP 251 rev.01 del 6 febbraio 2018).

#### **7. Titolare del trattamento**

Titolare del trattamento ai sensi del Regolamento UE 2016/679 e, in quanto applicabile, del D.Lgs. 196/2003 è Marina di Alassio S.p.A., con sede in Alassio (SV), Porto Luca Ferrari n. 4.

#### **8. Diritti dell'interessato**

Ai sensi degli artt. da 15 a 22 del Reg. UE 2016/679 l'interessato può far valere i seguenti diritti:

- a) diritto di ottenere conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che lo riguardano e in tal caso, ottenere accesso ai dati personali e alle informazioni relative agli stessi;
- b) diritto di richiedere l'aggiornamento, la rettifica ovvero l'integrazione dei dati;
- c) diritto di richiedere la cancellazione dei dati, al verificarsi di una delle condizioni indicate nell'art. 17, paragrafo 1 del Reg. UE 2016/679, fatte salve le eccezioni previste nel paragrafo 3 dello stesso articolo;
- d) diritto di ottenere la limitazione del trattamento, al ricorrere di una delle ipotesi indicate nell'art. 18, paragrafo 1 del Reg. UE 2016/679;
- e) diritto di ottenere la portabilità dei dati;
- f) diritto di revocare il proprio consenso in qualsiasi momento;
- g) diritto di opporsi per motivi legittimi al trattamento dei dati;
- h) diritto di proporre reclamo a un'autorità di controllo (Autorità Garante per la protezione dei dati personali – [www.garanteprivacy.it](http://www.garanteprivacy.it)).

Per l'esercizio dei diritti summenzionati, l'interessato può presentare istanza rivolta senza formalità e anche per il tramite di un incaricato, nei termini degli artt. 12 ss Reg. UE 2016/679, al Titolare del trattamento, Marina di Alassio S.p.A., con sede in Alassio (SV), Porto Luca Ferrari n. 4, anche a mezzo comunicazione all'indirizzo mail: [info@marinadiallassio.net](mailto:info@marinadiallassio.net).

### **X**

#### **Assunzione - Verifica dei titoli**

Il candidato che viene chiamato in servizio in forza della graduatoria di cui al precedente punto VII deve presentare entro 15 (quindici) giorni dalla chiamata e, in ogni caso, prima dell'assunzione i seguenti titoli e documenti in copia:

- a) certificato di residenza;
- b) certificato di iscrizione nelle liste elettorali del proprio Comune di residenza;
- c) certificato dei carichi pendenti e certificato generale del Casellario Giudiziale;
- d) modello C2 storico rilasciato dal Centro per l'Impiego territorialmente competente;
- e) patente A e B in corso di validità, nonché superiore se dichiarato;
- f) diploma di scuola secondaria di secondo grado o equipollente, se dichiarato;
- g) diploma di laurea, se dichiarato;
- h) attestato di esecutore BLSA in corso di validità, se dichiarato;
- i) attestato di frequenza al corso di primo soccorso (BLS - D.Lgs. 81/2008) in corso di validità, se dichiarato;
- j) attestato di conoscenza della lingua inglese al livello A2 - QCER, se dichiarato;
- k) attestato di conoscenza della lingua francese al livello A2 - QCER, se dichiarato;





l) attestato di frequenza al corso antincendio in corso di validità, se dichiarato.

Nel caso in cui, dalle verifiche effettuate, anche d'ufficio, sulle dichiarazioni rese dal candidato inerenti il possesso dei requisiti di cui al precedente punto II e dei titoli per l'attribuzione dei punteggi di cui al precedente punto V emergano difformità rispetto a quanto dichiarato, la Società non procede all'assunzione e conseguentemente esclude dalla graduatoria il candidato di cui sia accertata la mancanza dei requisiti di cui al citato punto II ovvero si riserva di escluderlo o ricollocarlo in graduatoria nella posizione corrispondente al nuovo punteggio ricalcolato, sempre che abbia raggiunto il punteggio minimo di accesso alle prove di esame di cui al precedente punto VI.

## XI

### Norme transitorie e finali

La Direzione e il Consiglio di Amministrazione, per quanto di competenza e in conformità al dettato di cui al vigente Regolamento per il reclutamento del personale, si riservano la facoltà di:

- procedere alla proroga o alla riapertura del termine per la presentazione delle domande fissato nel presente avviso;
- procedere alla revoca del presente avviso di selezione nel caso ricorrano gravi motivi prima della definitiva conclusione della procedura selettiva;
- non utilizzare la graduatoria all'esito della selezione di cui al presente avviso nel caso in cui ricorrano i presupposti per le limitazioni di assunzione di personale a qualsiasi titolo previste o per cessato fabbisogno;

Il presente avviso di selezione è pubblicato sul sito internet istituzionale della Società ([www.marinadialassio.net](http://www.marinadialassio.net)) e affisso nella bacheca della sede legale, in Alassio, Porto Luca Ferrari n. 4.

Per ogni informazione gli interessati possono rivolgersi all'ufficio amministrativo della Società, sito presso la sede legale, dal lunedì al venerdì dalle ore 09.00 alle ore 12.00 (tel. 0182645012).

Alassio, 28 marzo 2019

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione  
C.te Gian Carlo Cerutti



Oggetto: domanda di partecipazione alla selezione pubblica per titoli ed esami per la formazione di una graduatoria per l'assunzione di (uno/una) impiegato/a di concetto - area tecnico-amministrativa, livello III del CCNL per i dipendenti dalle aziende del settore turismo (cd. CCNL TURISMO-Confcommercio), da assumere con contratto a tempo pieno e indeterminato, indetta da Marina di Alassio S.p.A. con delibera del Consiglio di Amministrazione del 28.03.2019

\_\_\_ sottoscritto/a \_\_\_\_\_ nato/a il \_\_\_ / \_\_\_ / \_\_\_\_\_,  
a \_\_\_\_\_ (Prov. \_\_\_\_\_), residente in  
\_\_\_\_\_, alla via \_\_\_\_\_,  
C.A.P. \_\_\_\_\_, cod. fisc. \_\_\_\_\_, tel. \_\_\_\_\_,  
indirizzo e-mail \_\_\_\_\_, indirizzo PEC (eventuale)  
\_\_\_\_\_;

### CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione pubblica per titoli ed esami per la formazione di una graduatoria per l'assunzione di (uno/una) impiegato/a di concetto - area tecnico-amministrativa, livello III del CCNL per i dipendenti dalle aziende del settore turismo (cd. CCNL TURISMO-Confcommercio), da assumere con contratto a tempo pieno e indeterminato.

A tal fine, ai sensi e per gli effetti delle disposizioni contenute negli artt. 46 e 47 del decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000 e consapevole che le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, dichiara sotto la propria responsabilità:

spuntare la casella pertinente alla circostanza che ricorre (SI  o NO  ) – l'omessa spunta equivale a omessa dichiarazione  
(es.: se il candidato non è sottoposto a esecuzione di pene detentive, spunti SI )

■ di aver verificato e assicurare la correttezza delle generalità e dei dati riportati sopra	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>
■ di essere cittadino italiano o di uno Stato membro dell'Unione Europea	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>
■ di essere di madrelingua italiana / di conoscere la lingua italiana al livello C2 - QCER	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>
■ di godere dei diritti civili e politici	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>
■ di possedere l'idoneità psico-fisica a tutte le mansioni da svolgere in relazione all'attività lavorativa corrispondente al livello e al profilo professionale indicati nel presente bando di selezione	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>
■ di aver assolto agli obblighi di leva / di non essere tenuto ai sensi dell'art. 1 L. 23/08/2004 n. 226 in quanto nato dopo il 31/12/1985	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>
■ di <u>non</u> essere sottoposto a esecuzione di pene detentive, misure cautelari o interdittive	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>



<ul style="list-style-type: none"> <li>■ di <u>non</u> avere riportato condanne per i reati di cui all'articolo 51, comma 3-bis, del codice di procedura penale e per quelli previsti dagli articoli 372, 373, 374, 374-bis, 377, 377-bis, 380 e 381 del codice penale</li> </ul>	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ di <u>non</u> essere stato licenziato da una pubblica amministrazione per motivi disciplinari ovvero dichiarato decaduto o destituito da un impiego statale</li> </ul>	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ di <u>non</u> aver intrattenuto con la Società un rapporto di lavoro conclusosi con licenziamento non più impugnabile</li> </ul>	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ di <u>non</u> essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal D.Lgs. 231/2001</li> </ul>	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ di <u>non</u> essere titolare di pensione di anzianità e/o vecchiaia</li> </ul>	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ di essere titolare di patente categoria A e B, automunito</li> </ul>	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ di possedere il diploma di scuola secondaria di 1° grado o equipollente</li> </ul>	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ di conoscere l'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse</li> </ul>	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ di accettare senza riserve tutte le condizioni di cui all'avviso di selezione</li> </ul>	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ di aver preso visione, nell'avviso di selezione, dell'informativa per il trattamento dei dati personali resa ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 e di accettare il trattamento come ivi descritto</li> </ul>	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>

Dichiara inoltre, ai sensi e per gli effetti delle disposizioni contenute negli artt. 46 e 47 del decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000 e consapevole che le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, quanto segue:

spuntare solo la casella pertinente alla circostanza che ricorre (SI  o NO ) – l'omessa spunta equivale a omessa dichiarazione

(es.: se il candidato non possiede patenti superiori alla B in corso di validità, spunti NO )

<p>di possedere il seguente titolo di studio:</p> <p>A) diploma di laurea MAGISTRALE conseguito il ___ / ___ / ___ presso _____, sito in _____</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ _____</li> </ul>	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>
<p>B) diploma di laurea TRIENNALE conseguito il ___ / ___ / ___ presso _____, sito in _____</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ _____</li> </ul>	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>
<p>di aver maturato precedenti esperienze lavorative di durata non inferiore a sei mesi nelle seguenti aziende/enti pubblici/privati operanti nel settore della gestione di porti e approdi turistici:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ – Azienda/ente _____ periodo _____</li> <li>– Azienda/ente _____ periodo _____</li> <li>– Azienda/ente _____ periodo _____</li> </ul>	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>
<p>di possedere il seguente titolo di studio:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ diploma di scuola secondaria di 2° grado o equipollente conseguito il ___ / ___ / ___ presso _____, sito in _____</li> </ul>	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>



■ di essere in possesso dell'attestato di esecutore BLS-D in corso di validità	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>
■ di essere in possesso dell'attestato di frequenza al corso di primo soccorso (BLS - D.Lgs. 81/2008) in corso di validità	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>
■ di risiedere nel Comune di Alassio da almeno 6 mesi alla data di oggi	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>
■ di risiedere in uno dei Comuni limitrofi di Albenga, Andora, Laigueglia, Garlenda o Villanova d'Albenga	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>
■ di aver precedentemente svolto tirocini, stage o borse lavoro in aziende/enti pubblici o privati operanti nel settore della gestione di porti e approdi turistici	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>
■ di conoscere la lingua inglese quantomeno al livello A2 - QCER	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>
■ di conoscere la lingua francese quantomeno al livello A2 - QCER	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>
■ di essere in possesso di patenti superiori alla B in corso di validità	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>
■ di essere in possesso dell'attestato di frequenza al corso antincendio in corso di validità	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>

Il/La sottoscritto/ dichiara, inoltre, di essere a conoscenza che tutte le comunicazioni relative alla fissazione delle date per lo svolgimento delle prove e l'esito delle stesse verranno pubblicate sul sito internet di Marina di Alassio S.p.A., affisse in bacheca e avranno valore ad ogni effetto di legge e regolamento.

Si allega in copia:

- documento di riconoscimento in corso di validità (obbligatorio):  
estremi del documento: (tipo) \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ ;
- curriculum vitae in formato europeo debitamente sottoscritto (obbligatorio);
- titoli, certificazioni e attestati valutabili ai fini della graduatoria (eventuali):

1) _____	6) _____
2) _____	7) _____
3) _____	8) _____
4) _____	9) _____
5) _____	10) _____

Luogo e data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

**Note:**

La mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione e la mancata produzione degli allegati obbligatori è motivo di esclusione automatica dalla selezione. Sulla busta deve essere indicata la seguente dicitura: "Domanda di partecipazione alla selezione per la formazione di una graduatoria per l'assunzione di impiegato/a di concetto - area tecnico-amministrativa".