

## 5) Selezione del personale (art. 19 d.lgs. 33/2013).

Il criterio che disciplina la selezione del personale relativamente alle nuove assunzioni è quello del concorso pubblico per esami, garantendo l'applicazione della Legge 10.04.1991, n. 125 relativa alle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, come anche previsto dall'art. 57 del testo unico approvato con D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

La normativa di riferimento in materia di reclutamento del personale è il DPR 09.05.1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni .